

CAP 2022 / Prof d'EPS: en quoi ça me concerne ?

Proposition n°2:

Elargir le recours au contrat de droit privé comme voie « normale » d'accès à certaines fonctions du service public

Reconversion professionnelle / Plan de départ volontaire

Supprimer les CAP mobilité et promotions actuelles

Engager une transformation managériale vers plus de confiance mais aussi plus de responsabilisation (donc plus de pression et donc plus de sanctions)

Proposition n°8 :

Créer un nouveau corps d'enseignants - Temps d'enseignement supérieur

Obligations supplémentaires: - Bivalence - Annualisation du temps d'enseignement - Obligation de remplacement - 2 HSA imposées

Formations obligatoires (3 à 5 jours en dehors des h de cours) pleinement intégrées aux ORS

Les conséquences de telles décisions seraient immédiates :

Moins de postes au concours dès 2019 - Moins de possibilités de mutation

Des barres d'entrée au mouvement inter qui exploseraient - Davantage de postes partagés, de compléments de service - Des effectifs par classe en nette augmentation - Toujours plus de contractuels - PDV (24 mois de salaire + chômage) - Contrats hors statuts (5, 10 ou 15 ans) - Evaluation au mérite (faite par les managers)

Exemple d'utilisation du CICE pour Carrefour

2 M d'aides publiques sur les 5 dernières années dont 744 m au titre du CICE pour:

. 2400 suppressions de postes annoncées en février 2018

. 2100 emplois menacés

Mais 2 M de dividendes versées aux actionnaires entre 2012 et 2016 !

Rappel: CAP 2022 = 300 m d'économie dans l'EN...